

**PUBLIC VISÉ**

Tout public

**PRÉ REQUIS**

Aucun

**DURÉE**

14 heures (2 jours)

**TARIF<sup>(1)</sup>, DATES, LIEU, HORAIRES**

Cf. convention ou contrat de formation joint

**MODALITÉ ET DÉLAI D'ACCÈS**

- Inscription préalable au minimum 48h<sup>(2)</sup> avant le début du stage par retour de convention ou contrat signé

 Accessibilité aux personnes en situation de handicap : nous consulter<sup>(3)</sup>

**CRITÈRES IMPORTANTS<sup>(4)</sup>**

Être âgé de 18 ans minimum  
Maîtriser le français (oral et écrit)

**MODALITÉ D'ORGANISATION**

Formation en groupe de 4 à 10 personnes, en présentiel

**MOYENS TECHNIQUES ET**

**PÉDAGOGIQUES**

Livret stagiaire individuel  
1 salle de formation équipée  
Vidéoprojecteur, PC, paperboard  
PC portable, vidéoprojecteur,  
- 1 lot de mannequins RCP avec peaux de visage individuelles : 1 Adulte, 1 enfant, 1 nourrisson + matériel d'entretien  
- 1 Défibillateur de formation avec accessoires  
- Divers matériel pour mise en situation  
- Mallette du formateur SST (INRS)  
- Plan d'intervention + pictogrammes  
- Plan d'actions prévention + pictogrammes  
- Vidéos Gestes et secours SST

**RÉFÉRENCES**

Document de référence SST - INRS

<sup>(1)</sup> Tarif précis selon période et lieu de formation disponible sur simple demande. Tarif indicatif : de 90 à 110€HT/jour/personne

<sup>(2)</sup> Sous réserve de places disponibles

<sup>(3)</sup> Nous nous tenons à disposition des personnes en situation de handicap pour étudier les possibilités de mise en œuvre de la formation au regard de leur(s) restriction(s) et, le cas échéant, les orienter vers les structures adéquates

<sup>(4)</sup> Si le(s) stagiaire(s) ne répond(ent) pas à l'ensemble de ces critères, veuillez nous le signaler au plus tôt afin de mettre en place les adaptations nécessaires. Attention : dans certains cas, cela peut rendre impossible la participation à la formation. Nous consulter pour plus d'informations.

**INTITULÉ : Devenir Sauveteur Secouriste du Travail (SST)**

**OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES:**

À l'issue de la formation, les participants seront capables :

- D'intervenir de façon adaptée face à une situation d'accident de travail
- De mettre en application ses compétences de SST au service de la prévention des risques professionnels dans son entreprise

**CONTENU**

**Domaine de compétences 1 :**

**Situer son rôle de SST dans l'organisation des secours dans l'entreprise**

Identifier le cadre juridique du rôle du SST

Délimiter son champ d'intervention en matière de secours

**Protéger de façon adaptée**

Mettre en œuvre les mesures de protection décrites dans le processus d'alerte aux populations

Identifier les dangers persistants et repérer les personnes qui pourraient y être exposées

Supprimer ou isoler le danger persistant, ou soustraire la victime au danger persistant sans s'exposer soi-même

**Examiner la victime**

Rechercher, suivant un ordre déterminé, la présence d'un (ou plusieurs) des signes indiquant que la vie de la victime est immédiatement menacée

Reconnaître les autres signes affectant la victime

Prioriser les actions à réaliser en fonction des signes décelés et du résultat à atteindre

**Garantir une alerte favorisant l'arrivée de secours adaptés au plus près de la victime**

Définir les différents éléments du message d'alerte

Identifier qui alerter en fonction de l'organisation des secours dans l'entreprise

Faire alerter par la personne la plus apte ou alerter soi-même

**Secourir la victime de manière appropriée**

Choisir à l'issue de l'examen l'action ou les actions à effectuer

Réaliser l'action ou les actions choisie(s) en respectant la conduite à tenir indiquée dans le guide des données techniques

Surveiller, jusqu'à la prise en charge de la victime par les secours spécialisés, l'amélioration ou l'aggravation de son état et adapter sa conduite si besoin

**Domaine de compétences 2 :**

**Situer son rôle de SST dans l'organisation de la prévention de l'entreprise**

S'approprier les enjeux de la prévention pour en situer l'importance dans son entreprise

Se positionner comme un des acteurs de la prévention dans son entreprise

**Caractériser des risques professionnels dans une situation de travail**

Repérer des dangers et informer les personnes qui pourraient y être exposées

Déterminer des risques et leurs dommages potentiels

**Participer à la maîtrise des risques professionnels par des actions de prévention**

Supprimer ou à défaut réduire les risques sur lesquels il est possible d'agir directement

Transmettre aux personnes en charge de la prévention les éléments liés à toute situation dangereuse repérée

Proposer, si possible, des pistes d'amélioration

**SUIVI - ÉVALUATIONS :**

- Suivi et sanction de la formation : feuille de présence, attestation individuelle de fin de formation et certificat de "Sauveteur Secouriste du Travail" délivré au candidat ayant participé à l'ensemble de la formation et ayant satisfait à l'évaluation certificative des compétences SST. (Validité de 24 mois)
- Appréciation de l'acquisition des compétences et de l'atteinte des objectifs par l'organisme de formation : Évaluation selon les critères définis par l'INRS dans la « Grille de certification des compétences du SST » lors de l'épreuve certificative en fin de formation : Elle est réalisée à partir de la mise en place d'une situation d'accident de travail simulée selon un scénario crédible. Le candidat devra montrer sa capacité à mettre en œuvre l'intégralité des compétences lui permettant d'intervenir efficacement face à la situation proposée. Avec comme support la mise en situation de travail simulée, le candidat devra ensuite répondre, lors d'un échange avec le formateur, à un questionnement simple portant sur sa connaissance du cadre réglementaire de l'activité SST, et ses compétences en matière de prévention.
- Mesure de la qualité globale de la formation, de l'atteinte des objectifs et de l'impact sur la pratique professionnelle par le stagiaire : enquête de satisfaction à chaud puis à froid

**MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :**

Tour de table de positionnement préalable afin de permettre au formateur de vérifier l'adéquation du parcours de chaque stagiaire et d'adapter son déroulé pédagogique.

Méthode participative mettant à profit l'expérience des stagiaires et la mise en situation concrète. Chaque stagiaire exécute les gestes et exercices sur mannequins ou avec la participation d'autres stagiaires.

**ENCADREMENT - FORMATEURS :**

Profil type (CV détaillés sur simple demande) : Une solide expérience professionnelle dans le domaine enseigné, de l'encadrement de groupe et de la formation professionnelle.

➔ Titulaires du certificat de « Formateur SST » ou de « Formateur de formateurs SST » en cours de validité  
Au-delà de l'expérience et des compétences requises, nos formateurs sont régulièrement, formés, audités et évalués par le responsable pédagogique d'ODF et/ou par des organismes extérieurs.

Une question ? Contactez-nous sur [contact@odfformation.com](mailto:contact@odfformation.com)

